

QUALIFICAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA

A empresa deverá ter quadro técnico mínimo composto de **um arquiteto, um advogado, um assistente social e um topógrafo**, não necessariamente integrantes do quadro formal permanente, assim como dispor de equipes de trabalho com qualificação e em numero compatíveis com o trabalho previsto no termo de referência e dimensionados para atender o cronograma proposto.

O coordenador da equipe deverá ser obrigatoriamente um Arquiteto devidamente registrado no CAU, em dia com suas contribuições para o referido conselho. O mesmo deverá comprovar, através de seu acervo técnico junto ao CREA/CAU a partir de ARTs/RRTs, experiência comprovada neste tipo de projeto licitado.

Os integrantes da equipe não precisam necessariamente fazer parte do quadro funcional formal da empresa, podendo, serem contratados por esta para elaboração, acompanhamento e execução de tarefas específicas. Nesta situação a comprovação deverá ser feita mediante apresentação desse contrato de trabalho efetivado com o profissional pela empresa, devidamente registrado em órgão competente.

Trabalhos destinados à obtenção de dados complementares, tais como estudos básicos e ensaios de campo poderão ser subcontratados total ou parcialmente junto a empresas especializadas, sob responsabilidade total da contratada perante a Prefeitura Municipal de Pelotas, pela qualidade dos serviços e à observância de normas técnicas e códigos profissionais.

Deverá ser demonstrada a capacidade técnica da equipe chave mediante a apresentação de comprovante de conclusão de curso superior de cada um dos componentes e de atestado(s) ou certidão(ões) de capacidade técnica – profissional, emitido(s) por órgão e/ou entidade(s) pública(s) e/ou entidade(s) particular(es), registrado(s) no Conselho de Classe pertinente, quando aplicável, de acordo com serviços, conforme relação a seguir:

i) 01 (um) coordenador geral com, no mínimo, 10 (dez) anos de formação em nível superior em Arquitetura e Urbanismo, Experiência comprovada através de atestado e ou Registro de Responsabilidade Técnica (RRT e/ou ART) referente a estudos, projetos, planos, supervisão, coordenação de projetos e/ou serviços afins e correlatos na área de Qualificação urbana;

ii) 01 (um) Assistente social, com, no mínimo, 05 (dez) anos de formação em nível superior em Serviço Social. Experiência comprovada através de atestado apresentado referente a estudos, planos e/ou elaboração de projetos em área afim ao objeto desta licitação;

iii) 01 (um) Topógrafo com, no mínimo, 05 (cinco) anos de formação em curso superior de engenharia civil, engenharia agrícola, engenharia agrônômica. Experiência mínima comprovada por apresentação de Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) junto ao CREA atestando a elaboração de Levantamentos topográficos.

iv) 01 (um) advogado com, no mínimo, 05 (cinco) anos de formação em curso superior de Direito. Experiência mínima comprovada em questões relativas a Regularização fundiária de interesse social comprovada através de atestados.

CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO

A empresa será contratada através de processo licitatório atendendo ao Termo de Referência, a planilha orçamentária e ao cronograma onde o trabalho é dividido em 13 Metas por critério de localização e proporcional ao número de lotes.

Cada Meta está dividida em sete Etapas, sendo estas as unidades de medida, juntamente com o número efetivo de lotes, ou seja, a medição ocorrerá a cada período de trinta dias de trabalho e será aferida pelo integral atendimento das atividades de cada Etapa para cada Meta trabalhada. O desembolso será igual à soma do valor das etapas concluídas em cada período e será atendido com recursos do repasse e da contrapartida de forma proporcionais. A aferição de cada etapa será também proporcional ao número de lotes efetivamente encontrados no local com base nos valores apresentados na planilha orçamentária.

PLANILHA DE DESEMBOLSO				
	desembolso	repasse	contrapartida	
mês 01	R\$ 8.009,20	R\$ 7.237,10	R\$	772,10
mês 02	R\$ 12.478,74	R\$ 11.275,77	R\$	1.202,97
mês 03	R\$ 32.201,21	R\$ 29.096,95	R\$	3.104,26
mês 04	R\$ 47.994,36	R\$ 43.367,60	R\$	4.626,76
mês 05	R\$ 29.746,51	R\$ 26.878,88	R\$	2.867,63
mês 06	R\$ 53.557,48	R\$ 48.394,43	R\$	5.163,05
mês 07	R\$ 63.122,05	R\$ 57.036,96	R\$	6.085,09
mês 08	R\$ 20.422,02	R\$ 18.453,30	R\$	1.968,72
mês 09	R\$ 67.838,55	R\$ 61.298,78	R\$	6.539,77
mês 10	R\$ 57.085,19	R\$ 51.582,06	R\$	5.503,13
mês 11	R\$ 61.352,86	R\$ 55.438,32	R\$	5.914,54
mês 12	R\$ 99.535,25	R\$ 89.939,85	R\$	9.595,40
TOTAL	R\$ 553.343,43	R\$ 500.000,00	R\$	53.343,43